

Министерство социальной политики
Калининградской области
Государственное казенное учреждение
Калининградской области
«Центр занятости населения
Калининградской области»
« 02 » февраля 2021 года
№ 53

СПРАВКА
о результатах проверки выполнения
условий коллективного договора
в МБУ ДО «Детско-юношеский центр города Гвардейска»

По поручению Министерства социальной политики Калининградской области и в целях осуществления контроля за выполнением условий коллективных договоров в соответствии со ст. 51 ТК РФ проведена проверка 2 февраля 2021 года.

Дата заключения договора: 01.03.2018 г.

Срок действия договора: три года

Стороны, подписавшие договор:

от работодателя – директор Тимакова Елена Александровна

от работников – председатель совета органа общественной
самодетельности Ральникова Наталья Александровна

Проведено отчетное собрание по выполнению условий коллективного договора: «20» января 2021 г.

Результат проверки коллективного договора:

1. Числа выплаты заработной платы 12 и 27 числа – выполняется
2. Наличие задолженности по оплате труда – нет
3. Минимальный размер оплаты труда - выполняется (14000 руб.)
4. Размер средней заработной платы 28674 руб.
5. Процент надбавок – до 100 %
6. Процент доплат – до 50 %
7. Периодичность выплаты премии - разовые, раз в месяц, в квартал, по итогам года
8. Единовременные выплаты: к юбилеям, праздничным датам – есть
9. Дополнительный оплачиваемый отпуск:
за вредные условия труда - нет
за ненормированный рабочий день - есть
10. Прохождение обязательных медосмотров – выполняется
11. Обеспечение спецодеждой и др. СИЗ – выполняется

12. Сокращение численности или штата работников в т.г. – нет
13. Затраты на охрану труда в 2020 г. – 849,4 тыс. руб.
14. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 0 рабочих мест, в связи с отсутствием финансирования
15. Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда - есть

Вывод: условия коллективного договора – **выполняются**

Рекомендации:

1. Пункт 1.2. раздела I. Общие положения - учитывая, что в соответствии с Уставом Орган общественной самодеятельности включает в себя всех работающих в организации и осуществляет свою работу через избранный Совет, слова «Орган общественной самодеятельности (ООС)» заменить словами «Совет органа общественной самодеятельности (СООС)».

2. Пункт 2.15. раздела II. Обеспечение занятости работников и повышение квалификации - необходимо учесть, что в связи с принятием Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплат пенсий» гражданами предпенсионного возраста являются лица **в течение пяти лет** до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно.

3. Раздел III. Рабочее время труда и время отдыха:

а) пункт 3.6. – в соответствии со ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) изложить в следующей редакции: «По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель **обязан** устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) МБУ ДО «ДЮЦ г. Гвардейска»;

б) пункт 3.9. - в соответствии со ст. 335 ТК РФ порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года устанавливается Приказом Министерства образования и науки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы **определяются коллективным договором** (п. 5 Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644).

Необходимо определить в разделе III. Рабочее время труда и время отдыха коллективного договора условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, не предусмотренные вышеуказанным Порядком;

в) восьмой абзац пункта 3.10. - в связи с изменениями, внесенными в ст. 128 ТК РФ Федеральным законом от 24 апреля 2020 года № 127-ФЗ после слов «и органов уголовно-исполнительной системы» дополнить словами «органов принудительного исполнения»;

г) пункт 3.12. – в соответствии со ст. 124 ТК РФ слова «до получения денежного расчёта» заменить словами «на другой срок, согласованный между работодателем и работником».

4. Пункт 6.1.5. раздела VI. Оплата и нормы труда - в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ, Законом Калининградской области от 03.12.2007 № 191 «О порядке установления размера минимальной заработной платы в Калининградской области» после слов «не может быть ниже размера минимальной заработной платы» дополнить словами «установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области».

5. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр города Гвардейска»:

а) пункт 1.2. раздела I. Общие положения - ссылку на Закон РФ «Об образовании» заменить ссылкой на Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (**вступил в силу с 1 сентября 2013 года**);

б) пункт 1.3. раздела I. Общие положения - в связи с отсутствием в трудовом законодательстве понятия «администрация» по всему тексту приложения слово «администрация» заменить словом «работодатель»;

в) четвертый абзац пункта 2.2. раздела II. Порядок приема на работу - в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ в статью ТК РФ изложить в редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1. ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

г) седьмой абзац пункта 2.2. раздела II. Порядок приема на работу - в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 1 апреля 2019 года № 48-ФЗ в статью 65 ТК РФ слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС)» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

д) пункт 6.9. раздела VI. Режим работы и время отдыха – в соответствии со ст. 123 ТК РФ слова «согласно Трудовому кодексу РФ» заменить словами «с учетом мнения Совета ООС не позднее чем за две недели до наступления календарного года»;

е) пункт 9.4. раздела IX. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины – в соответствии со ст. 193 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу»;

ж) пункт 9.2. раздела X. Порядок прекращения трудового договора - связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ в статью 84.1 ТК РФ после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности в МБУ ДО «ДЮОЦ г. Гвардейска»;

з) пункт 9.5. раздела X. Порядок прекращения трудовых договоров – в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ после слов «Запись о причине увольнения в трудовой книжке» дополнить словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ)».

6. Приложение «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеского центра города Гвардейска»:

а) пункт 2.8. раздела 2. Система оплаты труда работников – ссылку на Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 3 апреля 2003 года № 27 «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.1251-03», которое утратило силу с 13 октября 2014 года, заменить ссылкой на Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 4 июля 2014 года № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»;

б) пункт 6.1. раздела 6. Порядок выплат - установить конкретные даты выплаты заработной платы, исключив предлог «до» (ст. 136 ТК РФ);

в) пункт 7.1. раздела 7. Иные случаи выплаты денежных средств работникам – ссылку на ст. 32 Закона РФ «Об образовании» заменить ссылкой на ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Рекомендации к разделу IV. Условия и охрана труда и здоровья:

1. В соответствии со ст. 212 ТК РФ провести специальную оценку условий труда.

Проверил:
ведущий инспектор Центра
трудоустройства (отдела)
ГКУ КО «Центр занятости населения
Калининградской области»



И. Л. Чекайло

Со справкой ознакомлены:
от работодателя:
директор



Е. А. Тимакова

от работников:
председатель совета
органа общественной
самодеятельности



Н. А. Ральникова

Приложение № 1

**к справке по проверке выполнения условий коллективного договора
в МБУ ДО «Детско-юношеский центр города Гвардейска»**

Информация о состоянии охраны труда

1. Число работающих всего - 27
 - Женщин - 22
 - инвалидов - 0
 - лиц в возрасте до 18 лет - 0
 - во вредных и тяжелых условиях труда – 0
 2. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 0
 3. Служба охраны труда:
 4. Удостоверения (протоколы) о прохождении обучения и проверке знаний по охране труда:
руководителя – есть
специалиста по охране труда – есть
руководителей участков –
 5. Перечень рабочих профессий, требующих обучения и проверки знаний по безопасности труда - есть
 6. Протоколы о проверке знаний требований охраны труда (ежегодных) -
 7. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда - есть
 8. Программа (инструкция) вводного инструктажа - есть
 9. Журнал регистрации вводного инструктажа - есть
 10. Инструкции по охране труда для работ и профессий - есть
 11. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте – есть
 12. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве - есть
 13. Производственный травматизм - нет
 14. Перечень рабочих мест, профессий и должностей с условиями труда, дающими право на:
 - а) на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день - есть
 - б) на бесплатное получение спецодежды, средств индивидуальной защиты с
-

б) на бесплатное получение спецодежды, средств индивидуальной защиты с указанием норм выдачи и сроков носки (наличие сертификатов) - есть

в) на обязательное медицинское освидетельствование при поступлении на работу и периодическое – есть

г) на бесплатное обеспечение молоком (или заменяющим его продуктами) - нет

15. Установленный размер фонда охраны труда, согласно ст. 226 ТК РФ (не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции, работ, услуг), соответствие требованиям законодательства _____

16. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб. (за 2020 год) – 849352 руб.

17. Наличие общественного контроля по охране труда:

а) создание совместного (от работодателя и от работников) комитета (комиссии) по ОТ - есть

б) обучение застрахованных лиц по охране труда - нет

специалист по охране труда _____
